

RAPORT AL COMITETULUI DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE SEMESTRUL I 2026

I. Cadrul juridic general, componența și atribuțiile statutare ale comitetului consultativ

Societatea S.C. GOSCOM VASLUI S.A. este organizată și funcționează ca persoană juridică română sub formă de societate pe acțiuni, având sediul social stabilit în municipiul Vaslui, strada Alecu Donici, numărul 23, entitate publică al cărei capital social este deținut în integralitate de către Unitatea Administrativ Teritorială Municipiul Vaslui, prin intermediul Consiliului Local Vaslui.

Din punct de vedere al evidențelor fiscale și comerciale, întreprinderea publică este înmatriculată oficial la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul Vaslui sub numărul J1999000117371, deținând codul unic de înregistrare fiscală RO 11711432, iar conform clasificării activităților din economia națională, principalul obiect de activitate este reprezentat de grupa denumită alte activități de curățenie, corespunzătoare *codului CAEN REV 3 - 8123*.

În conformitate cu prevederile imperative ale articolului 34 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, în cadrul Consiliului de Administrație al S.C. GOSCOM VASLUI S.A., prin Decizia nr. 4 din data de 06.02.2026, s-a constituit Comitetul de Nominalizare și Remunerare.

Această structură specializată este formată în exclusivitate din administratori neexecutivi, având o componență nominală aprobată ce îl include pe domnul ec. Haba Dănuț în calitatea ierarhică de Președinte al comitetului, activitatea specifică fiind susținută de domnul ing. Bîrleanu Costel-Cătălin și domnul ec. Visu Radu-Dimitrie, ambii având calitatea de membri, organismul deținând o funcție pur consultativă și un caracter de funcționare permanent.

Principalele atribuții alocate Comitetului de Nominalizare și Remunerare, stabilite în strânsă concordanță cu dispozițiile Ordonanței de Urgență nr. 109/2011, obligă această structură la formularea de propuneri fundamentate pentru funcțiile de administratori ai societății, elaborarea și propunerea către Consiliul de Administrație a procedurii transparente de selecție a candidaților pentru ocuparea funcțiilor de directori, precum și formularea propunerilor financiare privind remunerarea legitimă a administratorilor și a directorilor.

În plus, în cadrul proceselor complexe de evaluare și selecție a managementului, comitetul poate fi asistat de un expert independent specializat în resurse umane, are obligația de a elabora recomandări tehnice privind nivelul componentei variabile a remunerației administratorilor, recomandă consiliului candidații propuși pentru ocuparea posturilor vacante și elaborează un raport anual detaliat cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul exercițiului financiar.

Raportul anual privitor la remunerații și avantaje este supus spre analiză Adunării Generale a Acționarilor și trebuie să cuprindă în mod obligatoriu informații clare privind structura remunerației cu explicarea ponderii componentei variabile și a celei fixe, criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă, precum și raportul direct dintre performanța realizată faptic și remunerația acordată.

Totodată, acest document include considerentele economice ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje neasimilate drepturilor bănești, eventualele scheme de pensii suplimentare sau

anticipate, precum și informații contractuale privind durata mandatului, perioada de preaviz negociată și cuantumul daunelor-interese stabilite pentru cazurile de revocare fără justă cauză.

În corelare cu aceste obligații, comitetul elaborează și prezintă Consiliului de Administrație, supunând ulterior aprobării Adunării Generale, prezentul Raport semestrial privind analiza activității desfășurate în perioada de referință.

II. Activitatea specifică și procedura de selecțiederulată în semestrul I 2026

Pe parcursul primului semestru al anului 2026, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a organizaT, coordonaT și finalizaT procedurA de selecție pentru ocuparea postului de Director General al S.C. GOSCOM VASLUI S.A., demers derulat în deplină conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011.

În cadrul acestui proces complex, membrii comitetului au redactat și propus spre aprobare, componenta inițială și componenta integrală a planului de selecție, finalizând acțiunea prin formularea propunerii de numire a domnului inginer Negruți Leonard-Alin pentru un mandat de 4 ani, curpins între 25.03.2026 și 06.02.2030, și atașarea proiectului aferent contractului de mandat.

Un alt pilon major al activității semestriale a vizat alinierea grilelor de remunerare la standardele riguroase impuse de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP). În acest sens, comitetul a elaborat rapoartele de specialitate privind justificarea economică a indemnizațiilor fixe lunare acordate administratorilor neexecutivi, precum și a remunerației brute propuse pentru Directorul General în calitatea sa de administrator executiv, obținând avizul de conformitate favorabil din partea autorității naționale.

De asemenea, structura a definit Politica și criteriile generale de remunerare ale societății și a monitorizat punerea în aplicare a clauzelor financiare, constatând că în perioada de referință nu s-au înregistrat tranzacții sau avantaje comerciale necuvenite acordate administratorilor ori conducerii executive, în conformitate cu articolul 52 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011.

În final, în cadrul rolului său de monitorizare structurală a performanței, comitetul a întocmit rapoartele de evaluare pentru semestrul II al anului 2025.

Pentru perioada curentă, comitetul a analizat componenta de management depusă de Directorul General și propunerile privind indicatorii cheie de performanță (KPI). Membrii structurii consultative au constatat că, la finalul trimestrului II al anului 2026, acești indicatori se află în procedura oficială de negociere cu autoritatea publică tutelară, Municipiul Vaslui, atât pentru managementul executiv, cât și pentru administratorii neexecutivi, urmând ca după finalizare să constituie baza unică de raportare și evaluare trimestrială a gradului de îndeplinire a obiectivelor asumate.

III. Criteriile de remunerare și analiza de conformitate cu plafoanele impuse de guvernanta corporativă

Pe palierul politicii de remunerare aplicabile la nivelul societății S.C. GOSCOM VASLUI S.A. pe parcursul primului semestru al anului 2026, Comitetul de Nominalizare și Remunerare atestă că toți administratorii neexecutivi, precum și Directorul General în calitatea sa de administrator executiv, primesc pentru activitatea profesională desfășurată o indemnizație fixă lunară stabilită în mod reglementat.

Această indemnizație fixă lunară se încadrează în plafoanele maxime obligatorii stabilite de prevederile articolului 37 și articolului 38 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 actualizată privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

În conformitate cu clauzele contractuale stipulate în contractul de mandat încheiat individual cu fiecare administrator, *valoarea indemnizației fixe lunare este în cuantum de 3.935 lei brut pe lună pentru fiecare administrator neexecutiv component al consiliului*.

Această valoare a fost menținută la nivelul financiar aprobat pentru anul 2025, deține avizul de conformitate favorabil din partea Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) și este stabilită în deplină concordanță cu dispozițiile articolului 37, alineatul 2 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011.

Regula legală aplicată prevede că remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară care nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

În ceea ce privește conducerea executivă, în conformitate cu contractul de mandat încheiat cu Directorul General, care deține și calitatea de administrator executiv, *valoarea indemnizației fixe lunare este stabilită în cuantum de 21.000 lei brut pe lună, aceasta reprezentând în mod expres unica formă de remunerație fixă acordată pentru exercitarea funcției*.

Acest cuantum a fost menținut de asemenea la nivelul anului 2025 și este configurat prin aplicarea coroborată a prevederilor articolului 37, alineatul 3 și ale articolului 38, alineatul 1 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011.

Alinierea juridică a acestei sume respectă criteriul din alineatul 3, potrivit căruia remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă, iar componenta fixă nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

De asemenea, se asigură respectarea perfectă a articolului 38, alineatul 1, care obligă ca remunerația directorilor să fie stabilită de consiliul de administrație și să nu poată depăși sub nicio formă nivelul remunerației maxime stabilite pentru membrii executivi ai consiliului de administrație.

IV. Alte aspecte ale politicii salariale și previziuni privind remunerarea pentru exercițiul financiar 2026

În cadrul analizei detaliate privind elementele colaterale de remunerare, Comitetul de Nominalizare și Remunerare atestă că, pe parcursul întregului semestru I al anului 2026, administratorii neexecutivi și Directorul General nu au beneficiat de niciun alt tip de avantaje financiare, beneficii extrasalariale sau facilități comerciale directe ori indirecte din partea întreprinderii publice.

În conformitate cu contractele de mandat aflate în vigoare, indemnizația fixă lunară aprobată a constituit în mod exclusiv singura formă de remunerare acordată pentru activitatea de supraveghere și conducere operativă desfășurată, asigurându-se o transparență totală a fluxurilor bănești.

Privind previziunile economice și regulile de disciplină salarială stabilite pentru restul anului 2026, comitetul confirmă că societatea S.C. GOSCOM VASLUI S.A. va menține o politică de management financiar extrem de prudentă și restrictivă, în strânsă concordanță cu obiectivele de eficientizare din Planul de administrare.

În acest sens, se menționează în mod expres că în cursul exercițiului financiar al anului 2026 nu se vor acorda sub nicio formă credite financiare sau avansuri bănești directorilor ori membrilor Consiliului de Administrație și nu vor fi introduse ori plătite scheme de bonusuri anuale, prime speciale, scheme de pensii suplimentare sau compensări pentru pensionarea anticipată a managementului, protejându-se astfel integral bugetul societății.

V. Concluzii generale

În baza analizelor efectuate pe parcursul primelor 6 luni ale anului, Comitetul de Nominalizare și Remunerare apreciază că activitatea sa consultativă s-a derulat în condiții optime de legalitate, regularitate și eficiență instituțională.

Finalizarea procedurii de selecție a Directorului General și obținerea avizelor de conformitate de la Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) reprezintă principalele repere de guvernare corporativă care garantează stabilitatea conducerii societății S.C. GOSCOM VASLUI S.A. pe parcursul mandatului de 4 ani încredințat.

Privind către perioada următoare a exercițiului financiar, Comitetul de Nominalizare și Remunerare stabilește ca prioritate absolută monitorizarea strânsă și finalizarea procedurii de negociere directă a indicatorilor cheie de performanță (KPI) cu autoritatea publică tutelară, Unitatea Administrativ-Teritorială a Municipiului Vaslui.

Membrii comitetului subliniază că această etapă juridică este esențială pentru ambele structuri de conducere, urmând să reglementeze în mod distinct și transparent matricea obiectivelor financiare și nefinanciare atât pentru managementul executiv, cât și pentru administratorii neexecutivi.

După finalizarea negocierilor și semnarea actelor adiționale la contractele de mandat, comitetul va implementa instrumentele tehnice necesare pentru evaluarea trimestrială a gradului de îndeplinire a acestor indicatori,

Prezentul raport semestrial a fost analizat și asumat în unanimitate de către membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare, fiind înaintat în mod oficial Consiliului de Administrație în vederea însușirii și supunerii spre aprobare finală Adunării Generale a Acționarilor, urmând ca, în conformitate cu normele imperative de transparență instituțională, documentul să fie postat integral pe pagina de internet a societății S.C. GOSCOM VASLUI S.A.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare,

ec. Haba Danut - presedinte

ing. Bîrleanu Costel-Cătălin

ec. Visu Radu- Dimitrie