



## RAPORT AL COMITETULUI DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE SEMESTRUL II 2022

In conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, Comitetul de Nominalizare și Remunerare are următoarele atribuții:

1. formulează propuneri pentru funcțiile de administratori;
2. elaborează și propune Consiliului de Administrație procedura de selecție a candidaților pentru funcțiile de director;
3. formulează propuneri privind remunerarea administratorilor și directorilor;
4. elaborează recomandari privind nivelul componentei variabile a remunerației administratorilor;
5. recomandă Consiliului de Administrație candidații propuși pentru ocuparea posturilor vacante de administrator;
6. elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar.

In baza dispozițiilor OUG. 109/2011 modificată, în conformitate cu prevederile normelor metodologice aprobate prin H.G. 722/2016, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a propus Adunării Generalele Acționarilor stabilirea componentei variabile a remunerației pentru directorul general și membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație, în cuantum de până la 6 indemnizații fixe lunare (anul 2022), pentru administratorii neexecutivi și până la 12 indemnizații fixe lunare (anul 2022), pentru directorul general - administrator executiv, în funcție de gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanță (anexa la contractul de mandat), raportat la Bugetul de venituri și cheltuieli aprobat anual.

Prin Hotărârea A.G.A. SC GOSCOM VASLUI SA nr. 2/16.02.2022 s-au aprobat indicatorii de performanță pentru administratorii neexecutivi și administratorul executiv pentru perioada mandatului. Evaluarea gradului de realizare va face de către A.G.A. anual, lundu-se în considerare ponderea fiecărui indicator și variația față de nivelul țintă stabilit anual (raportat la bugetul anual aprobat) o dată cu analiza execuției bugetare a anului 2022.

Cuantumul componentei variabile, pentru administratorii neexecutivi, se calculează după cum urmează:

- grad de îndeplinire între 100,01%-105% se acordă 4 indemnizații fixe brute lunare ale administratorului neexecutiv
- grad de îndeplinire între 105,01%-110% se acordă 5 indemnizații fixe brute lunare ale administratorului neexecutiv
- grad de îndeplinire peste 110,01% se acordă 6 indemnizații fixe brute lunare ale administratorului neexecutiv.

Cuantumul componentei variabile, pentru administratorul executiv-director general, se calculează după cum urmează:

- grad de îndeplinire între 100,01%-105% se acordă 6 indemnizații fixe brute lunare ale administratorului executiv
- grad de îndeplinire peste 105,01% se acordă 12 indemnizații fixe brute lunare ale administratorului executiv.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare, ca urmare a analizei indicatorilor de performanță și având în vedere evoluția veniturilor și cheltuielilor, constată faptul că au fost îndeplinite până în prezent obligațiile stabilite prin contractele de mandat ale membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administratie si Directorului General.

Raportul privind modul de indeplinire a indicatorilor de performanta anul 2022 va fi analizat si evaluat de catre reprezentantii A.G.A. in sedinta din data de 3 martie 2023.

Comitetul de Nominalizare si Remunerare,

ec. Haba Danut - presedinte

ing. Cadar Virgil

ec. Visu Radu Dimitrie

