

OBIECTIVUL DE POLITICA PUBLICA A SC GOSCOM VASLUI SA

In acceptiunea noastra, *obiectivul de politică publică il reprezinta îmbunătățirea calitatii serviciilor publice* prestate de catre SC GOSCOM VASLUI SA pe domeniul public al Municipiului Vaslui in vederea stimulării creșterii economice.

In acest sens, au fost stabilite o serie de obiective principale si o strategie de realizare a acestora dupa cum urmeaza:

Obiective

1. Implementarea legislatiei guvernantei corporative la nivelul GOSCOM VASLUI SA
2. Asigurarea functionalitatii tuturor serviciilor:
 - > Realizarea serviciului de salubritate/administrare spatii verzi pe domeniul public, cu respectarea prevederilor contractuale, a caietelor de sarcini si a regulamentelor de functionare a serviciilor
 - > Contributia la crearea unui ambient placut pentru cetatean, prin administrarea si intretinerea spatiilor verzi in conformitate cu standardele din domeniu
 - > Consolidarea sigurantei sanatatii cetateanului prin grija fata de cainii fara stapan prin serviciul de specialitate
 - > Garantarea distribuirii catre beneficiari a energiei termice in sistem centralizat fara intreruperi si pierderi
3. Insoțirea oricarei activitati de principiul eficientei economice in vederea realizării profitului
4. Realizarea de investitii care sa sustina dezvoltarea societatii, in vederea optimizării cheltuielilor si a asigurării calitatii serviciilor prestate
5. Aplecarea spre resursa umana cu scopul de a-i crea un mediu propice de manifestarea a abilitatilor, instruirea profesionala pentru cresterea capacitatilor de executie si dimensionarea corecta a echipei in raport cu obiectivele asumate.

Strategia de realizare a obiectivelor

1. Optimizarea cheltuielilor prin:
 - > Procedurizarea tuturor proceselor: care va reduce timpul de reactie al angajatilor si va inlatura unele greseli repetitive. Procedurizarea va scoate la iveala si necesarul concret de personal pentru realizarea eficace si eficienta a unui anumit proces
 - > Raportarea la un sistem de salarizare si bonusare unitar si motivant
 - > Retehnologizarea si modernizarea infrastructurii actuale, automatizand anumite activitati care acum se efectueaza manual
 - > Respectarea intocmirii si executiei bugetului de cheltuieli aplicand principiul eficientei, eficacitatii si economicitatii
 - > Depunerea situatiilor financiar-contabile la timp pentru a evita penalizari sau eventuale derapaje ce pot adanci o situatie critica

2. Creșterea veniturilor prin:

> Promovarea și extinderea continuă a serviciilor prestate în vederea creșterii veniturilor și a gradului de ocupare a potențialului de producție și a timpului disponibil pentru prestarea de activități.

3. Realizarea de investiții :

Investitiile trebuie să fie fundamentate, să aducă plus valoare și să aibă un ROI suficient pentru a rambursa împrumuturile, de a amortiza investiția și de a genera profit. Se urmărește, în principal, achiziționarea de utilaje multifuncționale care să fie utilizate pe tot parcursul anului.

4. Creșterea gradului de profesionalism:

> Elaborarea unor programe de instruire și formare profesională

Orice procedură și instrucțiune de lucru își va manifesta întregul potențial doar în măsura în care inițiatorii vor acorda timp și spațiu pentru implementare: instruire colectivă, lamuriri individuale, monitorizare grad implementare.

Monitorizarea și evaluarea obiectivului de politică publică

Monitorizarea asigură corespondența obiectivelor stabilite cu acțiunile strategice propuse spre implementare, iar evaluarea cuantifică rezultatele obținute.

Monitorizarea și evaluarea privesc atât mijloacele folosite în procesul de implementare, cât și rezultatele ca atare.

În această etapă se măsoară atât eficiența (maximizarea rezultatelor) cât și eficacitatea politicii publice (raportul dintre obiectivul rezultatelor obținute și obiectivul ce trebuia atins).

În acest sens, se analizează semestrial/ anual, după caz, gradul de realizare a indicatorii de performanță stabiliți de către autoritatea publică locală pentru serviciile prestate pe domeniul public al Municipiului Vaslui, cât și indicatorii de performanță financiari și nefinanciari stabiliți pentru Consiliul de Administrație și directorul general din cadrul SC GOSCOM VASLUI SA.

Director General,
ec. Popa Vasile

