

**RAPORT AL COMITETULUI DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE  
DIN CADRUL CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL SC GOSCOM VASLUI SA  
ANUL 2020**

privind remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor neexecutivi si administratorului  
executiv SC GOSCOM VASLUI SA

Raportul anual al Comitetului de nominalizare si remunerare din cadrul Consiliului de Administratie al SC GOSCOM VASLUI SA contine informatii cu privire la remuneratiile si alte avantaje acordate administratorilor si directorului general in cursul anului 2020, potrivit prevederilor art. 55, din OUG nr. 109/2011, privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice.

Potrivit prevederilor art. 34, alin. 1 din OUG nr. 109/2011, prin Decizia nr. 5/28.02.2017, in cadrul Consiliului de Administratie a fost constituit Comitetul de nominalizare si remunerare in urmatoarea componenta:

Ing. Bahnariu Ticu – presedinte

Ing. Besleaga Gabriel

Ec. Rogozea Aurelian

Potrivit prevederilor art. 55, alin. 2 si 3 din OUG nr. 109/2011, privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice:

(2) Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, în cursul anului financiar.

(3) Raportul prevăzut la alin. (2) este prezentat adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 39 alin. (1) și cuprinde cel puțin informații privind:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor - interese pentru revocare fără justă cauză.

Conform prevederilor art. 37, din actul normativ, remuneratia membrilor neexecutivi si executivi este formata dintr-o indemnizatie fixa lunara si o componenta variabila.

Pentru administratorii neexecutivi indemnizatia fixa nu poate depasi de 2 ori media pe ultimile 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii.

Indemnizatia fixa lunara nu depaseste plafonul maxim de 2 ori media pe ultimile 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pe clasa CAEN 3811, colectare deseuri nepericuloase, in care isi desfasoara activitatea societatea, respectiv 4191 lei brut/luna la nivelul anului 2016. Indemnizatia fixa pentru administratorii neexecutivi SC GOSCOM VASLUI SA a fost de 1740 lei brut/luna, in 01.2020 si de 2394 lei brut/luna, incepand cu data de 01.02.2020.

Pentru administratorii executivi indemnizatia fixa nu poate depasi de 6 ori media pe ultimile 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfasurata conform obiectului principal de activitate, comunicat de Institutul National de Statistica anterior numirii.

Indemnizatia fixa lunara nu depaseste plafonul maxim de 6 ori media pe ultimile 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pe clasa CAEN 3811, colectare deseuri

nepericuloase, in care isi desfasoara activitatea societatea, respectiv 12570 lei brut/luna la nivelul anului 2016. Indemnizatia fixa pentru administratorii neexecutivi SC GOSCOM VASLUI SA a fost de 7200 lei brut/luna in 2017, de 8700 lei brut/luna, respectiv de 9570 lei brut/luna in 2018 si de 10527 lei brut/luna incepand cu data de 01.08.2019.

Componenta variabila se stabileste pe baza unor indicatori de performanta financiari si nefinanciari negociati si aprobat de AGA., conform HG nr. 722/28.09.2016 privind Normele metodologice de aplicare a OUG nr. 109/2011.

Cuantumul componentei variabile nu poate depasi 12 indemnizatii fixe lunare.

Componenta variabila pentru administratorii neexecutivi, este de pana la 6 indemnizatii fixe lunare brute ale unui administrator neexecutiv, proportional cu gradul de indeplinire a indicatorilor

Componenta variabila pentru administratorul executiv, este de pana la 12 indemnizatii fixe lunare brute ale unui administrator executiv, proportional cu gradul de indeplinire a indicatorilor

La stabilirea indemnizatiilor administratorilor s-a avut in vedere aprobarea unor indemnizatii fixe calculate sub media salariilor pentru activitatea specifica clasei CAEN ce indica obiectul principal de activitate al societatii, iar in cazul administratorului executiv - director general fiind limitata si la nivelul de salarizare a unui sef de serviciu din cadrul administratiei publice locale, cu obligatia de a indeplini indicatorii de performanta aprobat, ceea ce duce implicit la urmarirea unor rezultate economice foarte bune care definesc eficienta activitatii comerciale.

Pentru anul 2020, situatia contractelor de mandat se prezinta astfel:

1. Ing. Bahnariu Ticu - Presedintele Consiliului de Administratie, administrator neexecutiv, numit prin Hotararea AGA nr. 4/28.02.2017, valabilitate contract de mandat 28.02.2017-28.02.2021.

Structura remuneratiei

- Componenta fixa lunara bruta in cuantum de 1740 lei(ianuarie 2020) 1018 lei/net si de 2394 lei brut, respectiv 1400 lei net(februarie 2020-decembrie 2020).
- Componenta variabila - prin actul aditional la contractul de mandat incheiat in baza Hotararii AGA nr. 12/24.04.2020 s-au aprobat indicatorii financiari, nefinanciari si de guvernanta corporativa precum si modul de acordare a indemnizatiei variabile.

Pentru realizarea ICP intre 100%-105% se va acorda componenta variabila a remuneratiei la nivelul a 3(trei) indemnizatii fixe brute lunare ale administratorului neexecutiv.

Pentru realizarea ICP intre 106%-109% se va acorda componenta variabila a remuneratiei la nivelul a 4(patru) indemnizatii fixe brute lunare ale administratorului neexecutiv.

Pentru realizarea ICP intre 110%-115% se va acorda componenta variabila a remuneratiei la nivelul a 5(cinci) indemnizatii fixe brute lunare ale administratorului neexecutiv.

Pentru realizarea ICP intre 116%-119% se va acorda componenta variabila a remuneratiei la nivelul a 6(sase) indemnizatii fixe brute lunare ale administratorului neexecutiv.

In anul 2020 s-a acordat componenta variabila aferenta anului 2019 in cuantum de 10440 lei/brut, respectiv 6108 lei net, in baza Hotararii AGA nr.8/20.03.2020.

2. Ing. Besleaga Gabriel, administrator neexecutiv, numit prin Hotararea AGA nr. 4/28.02.2017, valabilitate contract de mandat 28.02.2017-28.02.2021.

Structura remuneratiei

- Componenta fixa lunara bruta in cuantum de 1740 lei(ianuarie 2020) 1018 lei/net si de 2394 lei brut, respectiv 1400 lei net(februarie 2020-decembrie 2020).

- Componenta variabila - prin actul aditional la contractul de mandat incheiat in baza Hotararii AGA nr. 12/24.04.2020 s-au aprobat indicatorii financiari, nefinanciari si de guvernanta corporativa precum si modul de acordare a indemnizatiei variabile.

Pentru realizarea ICP intre 100%-105% se va acorda componenta variabila a remuneratiei la nivelul a 3(trei) indemnizatii fixe brute lunare ale administratorului neexecutiv.

Pentru realizarea ICP intre 106%-109% se va acorda componenta variabila a remuneratiei la nivelul a 4(patru) indemnizatii fixe brute lunare ale administratorului neexecutiv.

Pentru realizarea ICP intre 110%-115% se va acorda componenta variabila a remuneratiei la nivelul a 5(cinci) indemnizatii fixe brute lunare ale administratorului neexecutiv.

Pentru realizarea ICP intre 116%-119% se va acorda componenta variabila a remuneratiei la nivelul a 6(sase) indemnizatii fixe brute lunare ale administratorului neexecutiv.

In anul 2020 s-a acordat componenta variabila aferenta anului 2019 in quantum de 10440 lei/brut, respectiv 6108 lei net, in baza Hotararii AGA nr.8/20.03.2020.

3. Ec. Rogoza Aurelian, administrator neexecutiv, numit prin Hotararea AGA nr. 4/28.02.2017, valabilitate contract de mandat 28.02.2017-28.02.2021.

#### Structura remuneratiei

- Componenta fixa lunara bruta in quantum de 1740 lei(ianuarie 2020) 1018 lei/net si de 2394 lei brut, respectiv 1400 lei net(februarie 2020-decembrie 2020).
- Componenta variabila - prin actul aditional la contractul de mandat incheiat in baza Hotararii AGA nr. 12/24.04.2020 s-au aprobat indicatorii financiari, nefinanciari si de guvernanta corporativa precum si modul de acordare a indemnizatiei variabile.

Pentru realizarea ICP intre 100%-105% se va acorda componenta variabila a remuneratiei la nivelul a 3(trei) indemnizatii fixe brute lunare ale administratorului neexecutiv.

Pentru realizarea ICP intre 106%-109% se va acorda componenta variabila a remuneratiei la nivelul a 4(patru) indemnizatii fixe brute lunare ale administratorului neexecutiv.

Pentru realizarea ICP intre 110%-115% se va acorda componenta variabila a remuneratiei la nivelul a 5(cinci) indemnizatii fixe brute lunare ale administratorului neexecutiv.

Pentru realizarea ICP intre 116%-119% se va acorda componenta variabila a remuneratiei la nivelul a 6(sase) indemnizatii fixe brute lunare ale administratorului neexecutiv.

In anul 2020 s-a acordat componenta variabila aferenta anului 2019 in quantum de 10440 lei/brut, respectiv 6108 lei net, in baza Hotararii AGA nr.8/20.03.2020.

4. Ec. Ignat Smarandita, administrator neexecutiv, numita prin Hotararea AGA nr. 4/28.02.2017, valabilitate contract de mandat 28.02.2017-28.02.2021.

#### Structura remuneratiei

- Componenta fixa lunara bruta in quantum de 1740 lei(ianuarie 2020) 1018 lei/net si de 2394 lei brut, respectiv 1400 lei net(februarie 2020-decembrie 2020).
- mponenta variabila - prin actul aditional la contractul de mandat incheiat in baza Hotararii AGA nr. 12/24.04.2020 s-au aprobat indicatorii financiari, nefinanciari si de guvernanta corporativa precum si modul de acordare a indemnizatiei variabile.

Pentru realizarea ICP intre 100%-105% se va acorda componenta variabila a remuneratiei la nivelul a 3(trei) indemnizatii fixe brute lunare ale administratorului neexecutiv.

Pentru realizarea ICP intre 106%-109% se va acorda componenta variabila a remuneratiei la nivelul a 4(patru) indemnizatii fixe brute lunare ale administratorului neexecutiv.

Pentru realizarea ICP intre 110%-115% se va acorda componenta variabila a remuneratiei la nivelul a 5(cinci) indemnizatii fixe brute lunare ale administratorului neexecutiv.

Pentru realizarea ICP intre 116%-119% se va acorda componenta variabila a remuneratiei la nivelul a 6(sase) indemnizatii fixe brute lunare ale administratorului neexecutiv.

In anul 2020 s-a acordat componenta variabila aferenta anului 2019 in quantum de 10440 lei/brut, respectiv 6108 lei net, in baza Hotararii AGA nr.8/20.03.2020.

5. Ing. Birleanu Costel Catalin, administrator executiv –director general, numit prin Hotararea AGA nr. 4/28.02.2017, valabilitate contract de mandat 28.02.2017-28.02.2021.

#### Structura remuneratiei

- Componenta fixa lunara bruta in cuantum de 10527 lei si de 6172 lei (ianuarie 2020-decembrie 2020).
- Componenta variabila - prin actul aditional la contractul de mandat incheiat in baza Hotararii AGA nr. 12/24.04.2020 s-au aprobat indicatorii financiari, nefinanciari si de guvernanta corporativa precum si modul de acordare a indemnizatiei variabile.

Pentru realizarea ICP intre 100%-105% se va acorda componenta variabila a remuneratiei la nivelul a 6 (sase) indemnizatii fixe brute lunare ale administratorului executiv.

Pentru realizarea ICP intre 106%-109% se va acorda componenta variabila a remuneratiei la nivelul a 12 (doisprezece) indemnizatii fixe brute lunare ale administratorului executiv.

In anul 2020 s-a acordat componenta variabila aferenta anului 2019 in cuantum de 120.318 lei/brut, respectiv 70305 lei net, in baza Hotararii AGA nr.8/20.03.2020.

Administratorii neexecutivi si administratorul executiv nu au beneficiat de alte bonificatii in exercitiul financiar 2019.

In cadrul contractelor de mandat nu au fost prevazute daune-interese pentru revocarea fara justa cauza.

In aplicarea prevederilor Legii nr. 31/1990, remuneratia obtinuta in temeiul contractului de mandat este asimilata salariului, din punct de vedere al obligatiilor ce decurg pentru director general si societate din legislatia privind sistemul public de pensii si alte drepturi de asigurari sociale.

Comitetul de nominalizare si remunerare,

Ing. Bahnariu Ticu – presedinte

Ing. Besleaga Gabriel

Ec. Rogozea Aurelian

